**贵州省果树科学研究所第十届人博会**

**线下考核方案**

为做好第十届人博会线下考核工作，根据贵州省人力资源和社会保障厅关于做好第十届贵州人才博览会事业单位引进人才有关工作的通知（黔人社通﹝2022﹞49号）以及贵州省农业科学院第十届人博会评审工作方案文件精神,结合我所实际，制定本方案：

一、考核原则

线下考核是招聘工作中的重要环节，是测试综合素质及发展潜力的重要方法，必须坚持做到“公开、平等、竞争、择优”的原则，须做到面试方法科学，组织严密规范，把适应果树科研发展需要的优秀人才选拔到我单位来。

二、成立线下考核工作小组：

考核领导小组共计七名专家、一名纪检员、一名记录员。

三、线下考核时间

2022年6月17日上午9:30开始。

四、考核对象

经线上面试合格，入围线下考核人员。由组织人事科负责通知每一位符合条件的面试人员，面试入围人员共3人（具体人员见人博会网站、所网站所公示的“入围人员名单”）

五、线下考核内容及方式

线下考核方式主要为结构化面试，根据我所学科发展需求以及岗位需要，面试主要内容重点围绕思想政治素质、专业知识、实践能力、语言表达能力和思维能力开展。

每位应聘人员的线下考核时间原则上控制在10分钟以内。

六、评分办法及综合成绩

1.线下考核评分实行百分制，考核小组组长、副组长及成员共7人评分，去掉一个最高分、一个最低分后，其余评分加权平均即为面试者的综合成绩，综合成绩保留2位小数。

2.综合成绩低于60分的面试者，取消进入下一环节资格。

七、总成绩构成及计算

 总成绩构成：按百分制计算，计算方式如下：线上初评成绩和线下考核成绩各占50%。

八、工作纪律

1.严格保密纪律，面试专家及相关人员要严格遵守保密制度，不得泄露试题和相关资料。

2.实行回避制度，凡面试者与面试专家、工作人员有属于国家规定情形需要回避的，必须回避。

3.面试考场实行全封闭管理，面试专家和工作人员应认真履行职责，将手机上交纪检员保管，确因工作需要与外界联系的，在纪检人员监督下方能使用，不得单独行动，不得随意进出评审间。

4.严格按照贵州省最新疫情防控要求开展下线考核工作。

贵州省果树科学研究所

2022年6月9日